

Министерство образования и
науки Республики Татарстан

Татарский республиканский
комитет профсоюза
работников народного
образования и науки

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в отраслевое Соглашение между Министерством образования и наукой
Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом
профсоюза работников народного образования и науки



Зарегистрирован
в КЧ ЦЗН Спаского
района № 07 03 02.20
вед. инспектор
Алиш А. Мамедов

Дополнительное соглашение

Министерство образования и науки Республики Татарстан в лице заместителя Премьер-министра Республики Татарстан-министра образования и науки Республики Татарстан Бурганова Р.Г., действующего на основании Положения о Министерстве образования и науки Республики Татарстан, утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 08.05.2009 г "287 "Вопросы Министерства образования и науки РТ", именуемое в дальнейшем "Министерство", с одной стороны, Татарский республиканский комитет профсоюза работников народного образования и науки в лице председателя Прохорова Ю.П., действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "профсоюз", с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и пополнений в отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом Профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019 годы о нижеследующем (далее – отраслевое соглашение):

1. Стороны пришли к соглашению о продлении действия отраслевого соглашения на период до 31 декабря 2020 года.
2. Стороны пришли к соглашению внести в отраслевое соглашение следующие изменения:

Раздел I "Общие положения" пункт 1.16 изложить в следующей редакции:

1.16. Настоящий коллективный договор вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2020 года.

Дополнить пунктов 1.17. следующего содержания:

1.17. "Текст отраслевого соглашения, изменения и дополнения к нему размещаются на официальных сайтах Татарской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования (www.edunion.ru) ГБОУ Болгарская санаторная школа-интернат" <https://edu.tatar.ru/spassk/bolgar/shc-int>.

Раздел II. Гарантий при заключении, изменении и расторжении трудового договора

Дополнить пунктом 2.4. следующего содержания:

"2.4. Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс по переходу на электронные трудовые книжки"

Дополнить пунктом 2.5. следующего содержания:

"2.5. Педагогические работники обязуются выполнять нормы

профессиональной этики работников образовательной организации, осуществляющие профессиональную деятельность" Приложение №1)

Раздел IV. Оплата и нормирование труда пункт 4.4. изложить в следующей редакции:

"4.4. За работу в ночное время с 22.00 до 06.00 часов следующего дня работнику выплачивается надбавка в размере 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада) за каждый час работы.

Работодатель

Четанов В.А.

01.01.2020 г.



От работников профкома

Балакирев В.Д.

01.01.2020 г.

Примерное положение

о нормах профессиональной этики педагогических работников

I. Общие положения

1. Примерное положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (далее - Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию".

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

II. Нормы профессиональной этики педагогических работников

3. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

III. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

4. Образовательная организация стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

5. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, создаваемой в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

6. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

7. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

8. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обратиться в суд.

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью 4
листов.

Руководитель

В. Петанес

